



AMSTERDAM LIBERAL ARTS & SCIENCES ACADEMIE

(Sociaal) veiligheidsplan

ALASCA

Veiligheid op school

Veilig leerklimaat	3
Disciplinaire maatregelen	3
Jongerenrechtbank	3
Aanpak tegen pesten	3

Meldingen **4**

De meld- en aangifteplicht bij een zedenmisdrif	4
Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling	4
Meldplicht ernstige ongevallen	5

Klachtenregeling **5**

Evaluatie veiligheid **5**

Risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E)	5
Incidentenregistratie	5

Veiligheid op school

Alle medewerkers op ALASCA spannen zich in voor een veilig leer- en werkklimaat voor leerlingen en medewerkers. In het [leerlingenstatuut](#) van Esprit staat beschreven wat er van leerlingen wordt verwacht en wat zij kunnen verwachten op school. In dit veiligheidsplan worden de afspraken en maatregelen besproken die helpen om de sociale, psychische en fysieke veiligheid te borgen.

Veilig leerklimaat

De mentor heeft regelmatig gesprekken met diens mentorgroep en met individuele mentorleerlingen over het welbevinden en de groepscohesie om de veiligheid te monitoren. Tijdens de mentor overleggen de mentoren van een jaarlaag over eventuele (sociale) veiligheidsproblemen. Waar nodig formuleren zij een gericht plan van aanpak, eventueel met hulp van de begeleider passend onderwijs en/of de zorgcoördinator.

Disciplinaire maatregelen

Als een leerling de veiligheid van een medeleerling of een medewerker van de school in gevaar brengt, zullen we pedagogische en/of disciplinaire maatregelen moeten nemen. Interne of externe schorsing is hierbij een mogelijke maatregel. Wordt hiertoe besloten, dan wordt dit schriftelijk aan ouders/verzorgers gemeld.

Jongerenrechtbank

In de loop van schooljaar 23/24 wordt de jongerenrechtbank geïnstalleerd in ALASCA. De schoolleiding kan ervoor kiezen, in samenspraak met collega's, leerling en ouders/verzorgers, de afwikkeling van een (strafbaar) incident bij de jongerenrechtbank neer te leggen. De jongerenrechtbank gaat uit van herstelrecht, waarbij de vraag "Wat heeft de ander nodig om weer verder te kunnen?" centraal staat. De deelnemende leerlingen worden opgeleid door Stichting Jongerenrechtbank Nederland. Met goedkeuring van 'dader' en 'slachtoffers' en hun ouders/verzorgers, worden in principe strafbare feiten aan de jongerenrechtbank voorgelegd. Het maakt het mogelijk dat lichte vergrijpen buiten het strafrecht blijven en voor de jonge dader een 'strafblad' vermeden kan worden. Hiertoe werkt de school samen met justitie, politiek en het OM.

Aanpak tegen pesten

Docenten reageren onmiddellijk en adequaat op pestgedrag en kwetsende opmerkingen, zodat in woord en daad een positief pedagogisch klimaat wordt bevorderd. In het [anti-pestprotocol](#) staat omschreven welke maatregelen wij nemen tegen pesten aan de hand van de zogenoemde vijfsporenaanpak.

Meldingen

De meld- en aangifteplicht bij een zedenmisdrijf

Alle schoolmedewerkers van ALASCA zijn verplicht om het bestuur onmiddellijk te informeren over een mogelijk zedendelict. Het gaat dan om een strafbaar feit waarbij een medewerker van de school een leerling seksueel intimideert of misbruikt. Het bestuur is verplicht deze feiten te overleggen met de vertrouwensinspecteur van de Inspectie van het Onderwijs. De vertrouwensinspecteur stelt vast of er sprake is van een redelijk vermoeden van een strafbaar feit. Als dit het geval is, is het bestuur verplicht aangifte te doen bij de politie. Ook als de betrokkenen hierover hun bedenkingen hebben. Het bestuur informeert de betrokkenen over de aangifte. De vertrouwensinspecteur kan begeleiding bieden bij het indienen van een formele klacht of het doen van aangifte.

Als een medewerker weet heeft van een zedendelict en hierover zwijgt, dan kan het bestuur disciplinaire maatregelen nemen. Het slachtoffer en de ouders kunnen ook een schadeclaim indienen tegen de medewerker.

De meldplicht geldt ook voor contactpersonen en interne vertrouwenspersonen die binnen hun functie informatie krijgen over mogelijk seksueel misbruik of seksuele intimidatie. Geen enkele medewerker kan zich beroepen op de geheimhoudingsplicht. De vertrouwensinspecteurs van de Inspectie van het Onderwijs zijn wettelijk vrijgesteld van de aangifteplicht en zijn wettelijk verplicht geheim te houden wat leerlingen, ouders of personeelsleden van een school hen toevertrouwen.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Alle medewerkers van ALASCA zijn verplicht met een meldcode te werken als zij een signaal krijgen van huiselijk geweld. Wij hanteren de meldcode van de [Rijksoverheid](#). Het stappenplan biedt houvast bij de afweging om vermoedens van huiselijk geweld en kindermishandeling te melden. De belangrijke signalen waarop gelet moet worden zijn:

- veranderingen bij de leerling (onder andere in gedrag en uiterlijk);
- niet leeftijdsadequaat gedrag (gedrag passend bij jongere of oudere kinderen);
- zeer bijzonder gedrag (zoals extreme grensoverschrijdende gedragingen).

Bij vermoedens van huiselijk geweld worden de volgende stappen gevolgd:

- Stap 1: In kaart brengen van signalen;
- Stap 2: Collegiaal overleg en zo nodig raadplegen Veilig thuis;
- Stap 3: Bespreking met ouder(s)/verzorger(s)/jongeren;
- Stap 4: Zorg vaststellen en veiligheid kind inschatten;
- Stap 5: Beslissing aan de hand van [afwegingskader](#), melden en hulp inschakelen.
- Stap 6: Toe leiden naar zorg of hulp verlenen.

Meldplicht ernstige ongevallen

Ernstige ongevallen worden bij de Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid gemeld (zie artikel 9 lid 1 van de Arbeidsomstandighedenwet gemeld). Het gaat om arbeidsongevallen die leiden tot opname in een ziekenhuis of blijvend letsel of om dodelijke ongevallen. Een meldingsplicht geldt ook bij ernstige ongevallen van leerlingen. De Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid voert dan een onderzoek uit. Ongevallen bij sport en spel onderzoekt de inspectie niet. Deze ongevallen hoeven ook niet te worden gemeld. Het telefoonnummer om een melding te maken is 0800-5151. Arbeidsongevallen zonder levensbedreigend letsel, worden bij voorkeur [digitaal](#) gemeld.

Klachtenregeling

Veruit de meeste klachten over de dagelijkse gang van zaken in de school zullen in onderling overleg tussen ouders, leerlingen, medewerkers en schoolleiding op een juiste wijze worden afgehandeld.

Indien dat vanwege de aard van de klacht niet mogelijk is, of indien de afhandeling niet naar tevredenheid heeft plaatsgevonden, kan men een beroep doen op de klachtenregeling van Esprit Scholen: [klachtenregeling](#).

Evaluatie veiligheid

ALASCA vindt het belangrijk om inzicht te hebben in hoe personeelsleden, leerlingen en ouders/verzorgers de veiligheid in en rondom school ervaren. In de periodieke leerling-, ouder- en medewerkersenquête komen onderwerpen aan de orde die bij dit thema aansluiten. De vragenlijsten bevatten onder andere items over de aanpak van pestgedrag, de begeleiding van gedragsproblemen, de sfeer op school, de aandacht voor normen en waarden en de rust en orde in de school. Resultaten van deze onderzoeken worden per school gepubliceerd op [Vensters VO/Scholen op de kaart](#).

Risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E)

Eén keer in de vier jaar wordt een risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E) gedaan door een externe organisatie. Hierbij wordt schriftelijk vastgesteld welke risico's het werk met zich meebrengt. Aandachtspunten worden in volgorde van prioriteit aangepakt door de school. De schoolleiding zorgt ervoor dat iedere werknemer kennis kan nemen van de RI&E. De school is in augustus 2020 verhuisd naar een nieuw schoolpand. In schooljaar 20/21 werd de laatste RI&E uitgevoerd.

Incidentenregistratie

ALASCA registreert incidenten tussen en met leerlingen in het leerlingvolgsysteem (LVS) van Magister. In de incidentenregistratie staat beschreven wat er met leerlingen onderling, tussen leerlingen en docenten, leerlingen en personeelsleden heeft plaatsgevonden bij een incident. Ouders worden op de hoogte gebracht van een incident waarbij hun kind betrokken is.

Daarbij wordt de verdere afhandeling van het incident besproken, met inachtneming van de privacy van eventuele betrokkenen.